

EROGAZIONE PREMI 2019

GENNAIO / MAGGIO 30% della posizione				
Responsabile servizio urbanistica ed edilizia privata	90%	$12.000,00 \times 30\% = \frac{3.600,00}{12} \times 5 = 1.500,00 \times 90\% =$	$1.500,00 \times 90\% =$	1.350,00
Responsabile servizio lavori pubblici	80%	$12.000,00 \times 30\% = \frac{3.600,00}{12} \times 5 = 1.500,00 \times 80\% =$	$1.500,00 \times 80\% =$	1.200,00
Responsabile servizio finanziario	100%	$15.000,00 \times 30\% = \frac{4.500,00}{12} \times 5 = 1.875,00 \times 100\% =$	$1.875,00 \times 100\% =$	1.875,00
Responsabile servizio affari generali	100%	$11.000,00 \times 30\% = \frac{3.300,00}{12} \times 5 = 1.375,00 \times 100\% =$	$1.375,00 \times 100\% =$	1.375,00

GIUGNO / DICEMBRE $\frac{12.800,00}{12} \times 7 = \frac{7.467,00}{4} = 1.866,00$			
			TOTALE ANNO 2019
Responsabile servizio urbanistica ed edilizia privata	$1.866,00 \times 90\% =$	1.679,40	3.029,40
Responsabile servizio lavori pubblici	$1.866,00 \times 80\% =$	1.492,80	2.692,80
Responsabile servizio finanziario	$1.866,00 \times 100\% =$	1.866,00	3.741,00
Responsabile servizio affari generali	$1.866,00 \times 100\% =$	1.866,00	3.241,00

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- c) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

La valutazione dei comportamenti organizzativi è effettuata dai Responsabili di servizio.

Nel prospetto che segue è indicata la media dei punteggi attribuiti al personale dei livelli di ciascun settore

RIPARTIZIONE PER SETTORI FONDI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE					
	Servizio Affari generali	Servizio Finanziario	Servizio Lavori Pubblici	Servizio Urbanistica ed edilizia privata	TOTALE
N° dipendenti per settore	7	3	5	1	16
Media % valutazione prestazione individuale	95	100	97	100	
N° dipendenti cui viene erogata produttività collettiva in base ad accordi sindacali di contrattazione	6	0	5	0	11
Premi erogati	€ 2.846,40	€ 0	€ 2.372,00	0	€ 5.218,40
Media % valutazione prestazioni individuali	94,50			97,00	95,63
Attribuzione premio differenziato	€ 0	€ 110,00	€ 220,00	€ 0	€ 330,00